

Studiengang Information Science (Master of Science) [PO 2019]

Fachmodule

| | |
|------------|---|
| 1 | Modulname Personalführung* (Leadership Coaching*) |
| 1.1 | Modulkürzel 211010 |
| 1.2 | Art Fachmodul (Wahlpflicht) |
| 1.3 | Lehrveranstaltung(en) Personalführung* |
| 1.4 | Semester 1-2 |
| 1.5 | Modulverantwortliche(r) Studiengangsleitung |
| 1.6 | Weitere Lehrende Bettina Schleidt |
| 1.7 | Studiengangsniveau Master |
| 1.8 | Lehrsprache Deutsch |
| 2 | Inhalt <p>Unternehmen und Organisationen verfolgen bestimmte Ziele, die über entsprechende Führungssysteme auf den einzelnen Arbeitsplatz heruntergebrochen werden. Für die einzelne Führungskraft heißt das, dass sie durch ihr Verhalten Einfluß auf die ihnen unterstellten Mitarbeiter nimmt, damit diese Ziele erreicht werden. Die TeilnehmerInnen werden an die vielfältigen Tätigkeiten einer Führungskraft und die damit verbundenen Herausforderungen herangeführt.</p> <p>Aufbauend auf einer allgemeinen Einführung, die an bisherige Erfahrungen der TeilnehmerInnen zum Thema anknüpft, werden u.a. Theorien zu Führung, Motivation und Gesprächsführung behandelt und anhand von z.B. Rollenspielen und Gruppenarbeiten praktisch geübt. Darüber hinaus werden anwendungsorientierte Ansätze zur Mitarbeiterführung, Zusammenarbeit in Teams und Kommunikation behandelt.</p> <p>Ein inhaltlicher Schwerpunkt liegt auf der sich verändernden Arbeitswelt und den damit verbundenen Herausforderungen für die Führung von Mitarbeitern.</p> <p>Inhalte sind unter anderem:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der "Mitarbeiterlebenszyklus": Kompetenzorientierte Personalauswahl, Personaleinsatz und Personalentwicklung- Führen von Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgesprächen- Menschenbilder, Führungstheorien, Führungsstile- Kommunikation und Gesprächsführung |

| | |
|-----------|--|
| 3 | Ziele <ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse: <ul style="list-style-type: none"> – Die TeilnehmerInnen verfügen über anwendungsbezogenes Wissen zur Personalführung und können grundlegende Modelle und Instrumente benennen • Fertigkeiten: <ul style="list-style-type: none"> – Die TeilnehmerInnen können Themen eigenständig erarbeiten und die notwendigen Informationen dazu recherchieren. – Sie können ihre Ergebnisse präsentieren und in einem Bericht zusammen zusammenstellen. • Kompetenzen: <ul style="list-style-type: none"> – Die TeilnehmerInnenerweitern ihre Kompetenzen in den Bereichen wissenschaftliches Arbeiten sowie Präsentation und Moderation. |
| 4 | Lehr- und Lernformen Seminar |
| 5 | Arbeitsaufwand und Credit Points 5 CP; 150 Stunden: 60 Stunden Präsenzzeit, 90 Stunden Selbststudium und Prüfungsvorbereitung |
| 6 | Prüfungsform, Prüfungsdauer und Prüfungsvoraussetzung Bewertete Prüfungsvorleistung (1/3 der Modulnote): Referat nach §13(5) ABPO Prüfungsleistung (2/3 der Modulnote): Hausarbeit nach §13(3) ABPO. |
| 7 | Notwendige Kenntnisse |
| 8 | Empfohlene Kenntnisse Da am ersten Termin die Themenvergabe der Präsentationen/Vorträge stattfindet, ist eine persönliche Anwesenheit sehr wichtig. Sollte sie nicht möglich sein, bitte Kontaktaufnahme mit Bettina Schleidt unter bettina.schleidt@gmx.de . |
| 9 | Dauer, zeitliche Gliederung und Häufigkeit des Angebots 1 Semester; Sommersemester, 4 SWS |
| 10 | Verwendbarkeit des Moduls Masterstudiengang Information Science |
| 11 | Literatur Wird in der Veranstaltung bekannt gegeben. |

Stand: 04.07.2024, 09:21:02